



Beskøftigelses-
ministeriet

Mål- og resultatplan 2023

Arbejdstilsynet



Strategisk målbillede

BM-mål og hovedveje

Beskæftigelsesministeriet har et mål og tre hovedveje til, hvordan vi skal arbejde.

Beskæftigelsesministeriets mål

Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeriets tre hovedveje

- Vi samarbejder med hinanden og vores omverden for at skabe holdbare løsninger.
- Vi er i front med at bruge data og digitale muligheder og forvalter korrekt.
- Vi skaber sammen en god arbejdsplads med kompetente og ordentlige medarbejdere og ledere.

Målsætninger og strategisk sigte

Arbejdstilsynet er en institution under Beskæftigelsesministeriet. Beskæftigelsesministeriets mål og hovedveje sætter den overordnede ramme for Beskæftigelsesministeriets koncern, og Arbejdstilsynet arbejder inden for disse rammer.

Arbejdstilsynets mål er et sikkert og sundt arbejdsliv for alle, hvor Arbejdstilsynet flytter arbejdsmiljøet i den rigtige retning. Sikre og sunde arbejdsliv er et centralt element i et bæredygtigt arbejdsmarked, da et godt arbejdsmiljø er en del af fundamentet for arbejdsglæde, stærke virksomheder og høj beskæftigelse.

Arbejdstilsynets strategiske ambitioner

Arbejdstilsynet arbejder hen imod målet ud fra fire strategiske ambitioner, der sætter retningen for vores organisation og for måden, vi løser vores opgaver på.



- Med ambitionen om *Mest arbejdsmiljø for pengene* er vi optaget af, at vi skal gøre mest for flest, så vi flytter arbejdsmiljø for så mange som muligt. Vi skal prioritere vores tid og ressourcer og differentiere vores indsats til rette tid og sted. Vi ser forenkling som en central del af vejen til at bruge ressourcerne bedst muligt og skabe effekt - hos os selv og på virksomhederne.
- Med ambitionen om at være *Gearet til arbejdsmarkedet i dag og i fremtiden* har vi fokus på at have udsyn og kende arbejdsmarkedet i dag og forstå, hvor det er på vej hen. Det kræver, at vi er nysgerrige og nytænkende, så vi er på forkant - og kan levere nye og relevante løsninger. Vi skal bruge data og omsætte viden, ligesom vi skal turde eksperimentere. Her tænker vi stort og starter småt.
- Med ambitionen om at være *En myndighed, der møder omverdenen med dialog og handlekraft*, er vi tydelige om vores rolle og opgaver som myndighed. Vi udviser beslutnings- og handlekraft i dialogen med virksomheder og interessenter med fokus på de gode løsninger. Det kræver, at vi lytter til vores omverden - og står fast, når det kræves.
- Med ambitionen om at være *En ambitiøs og attraktiv arbejdsplads* tager vi alle et ansvar for at bidrage til at vores arbejdsfællesskab i Arbejdstilsynet er attraktivt. Vi skaber det gode arbejdsliv for andre og for os selv, når vi samarbejder om at løse vores kerneopgave. Derfor stræber vi højt i vores indsats og har hele tiden fokus på at gøre det lidt bedre.

Arbejdstilsynets kerneydelser

Strategien sætter retningen for Arbejdstilsynets tre kerneydelser, som er at:

- udarbejde regler og udvikle arbejdsmiljøområdet
- kommunikere om arbejdsmiljø
- føre tilsyn med arbejdspladser.

Arbejdsmiljøloven sætter den overordnede lovgivningsmæssige ramme for Arbejdstilsynets virke. Det følger af loven, at det er virksomhedernes ansvar at sørge for, at arbejdsforholdene på arbejdspladserne er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Arbejdstilsynet skal som én blandt flere aktører på arbejdsmiljøområdet understøtte, at ansvaret varetages af arbejdspladserne.

Strategiske prioriteringer for 2023

2023 bliver et særligt år for Arbejdstilsynet. I løbet af året kommer der forventeligt en ny politisk retning for arbejdsmiljøindsatsen i form af en ny arbejdsmiljøaftale. Indtil den nye aftale er indgået, vil den politiske aftale fra april 2019 om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet fortsat sætte retningen for Arbejdstilsynets indsats i 2023. Samtidig vil der være et særligt fokus på at implementere den arbejds-kadeaftale, der blev indgået i september 2022, samt implementere aftalte initiativer vedr. asbest.

Sikkerhed og driftsstabilitet i it-understøttelsen af tilsynsindsatsen er helt afgørende i Arbejdstilsynet, og Arbejdstilsynet har derfor igangsat en omfattende it-moderniseringsprojekt, der skal muliggøre, at den forældede it-plattform lukkes hurtigst muligt. I efteråret 2022 overgik

it-moderniseringsprojektet til gennemførelsesfasen, der løber i 2023 og 2024. Med it-moderniseringen får Arbejdstilsynet tilpasningsdygtige systemer, der kan understøtte fremtidige forretningsbehov. Samtidig udnyttes muligheden for at forenkle og ensarte en række arbejdsprocesser. Fokus er her på kerneopgaven, enklere sagsbehandling og en lettere digital dialog med virksomhederne. Moderniseringen lægger beslag på størstedelen af Arbejdstilsynets udviklingskapacitet, og er en afgørende forudsætning for, at Arbejdstilsynet fremadrettet kan udføre og varetage sine opgaver. It-moderniseringen vil derfor være en af de store strategiske prioriteringer i 2023.

Arbejde i Danmark skal foregå på ordentlige vilkår og efter danske regler. Arbejdstilsynet vil både selvstændigt og i samarbejde med Skattestyrelsen og politiet arbejde for ordnede forhold for ansatte og virksomheder og dermed lige konkurrencevilkår på det danske arbejdsmarked. Herudover vil Arbejdstilsynet i samarbejde med departementet gennemføre en række initiativer på social dumping-området i 2023.

Målene i mål og resultatplan 2023 afspejler de strategiske prioriteringer og spænder over alle Arbejdstilsynets kerneydelser: Tilsyn, regulering og kommunikation.

Mål og målsætninger 2023

Mål 2023		Målsætning
1	Implementering af ny arbejdsmiljøaftale Vægt: 15 pct.	AT understøtter forhandlingerne om en ny politisk arbejdsmiljøaftale. AT har udarbejdet en plan for implementering af aftalen og understøtter implementeringen af aftalen.
2	Implementering af ny arbejdsskadeaftale Vægt: 15 pct.	AT understøtter, at de politiske intentioner om kortere sagsbehandlingstid, bedre arbejdsmarkedstilknytning efter en arbejdsskade og forbedret erstatningssystem realiseres. AT udarbejder og understøtter folketingsbehandlingen af lovforslaget, der udmønter de nødvendige lovændringer. AT forelægger derudover en implementeringsplan vedrørende arbejdsskadeaftalen og understøtter en succesfuld opstart på implementering af aftalen.
3	Styrket SD-indsats Vægt: 20 pct.	Arbejde i Danmark skal foregå på ordentlige vilkår og efter danske regler. AT understøtter målet igennem aktioner med Skattestyrelsen og politiet. Herudover gennemfører AT i samarbejde med departementet en række initiativer i en arbejdsplan på SD-området for 2023.
4	Effektivt tilsyn Vægt: 25 pct.	AT fremmer et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø samt forebygger nedslidning, sygefravær og udstødelse fra arbejdsmarkedet. Det sker bl.a. gennem AT's tilsyn med de virksomheder, der vurderes at have størst risiko for problemer med arbejdsmiljøet. AT vil i 2023 videreudvikle det almindelige tilsyn dels ved at inddrage erfaringer fra de brancherettede indsatser, dels ved at udvikle tilsynsmetoden (dokumentation og afgørelser) med det psykiske arbejdsmiljø.
5	Data og viden Vægt: 5 point	AT baserer tilsynsindsatsen på viden om, hvad der bedst flytter arbejdsmiljøet på virksomhederne. Målet understøttes ved, at AT i 2023 har fokus på kortlægning af eksisterende viden om AT's virkemidler, systematisk anvendelse af data fra overvågning, systematisk opsamling af viden om tilsynsindsatser mv. og måling af AT's samfundsmæssige aftryk.
6	It-modernisering og digitalisering Vægt: 15 pct.	For at være gearet til arbejdsmarkedet i dag og i fremtiden har AT påbegyndt en større og ressourcekrævende modernisering af AT's it-systemlandskab mhp. at udfase et 20 år gammelt og forældet it-system. Projektet, som lægger beslag på AT's it-udviklingskapacitet og -ressourcer i 2023 og 2024 og store dele af den forretningsmæssige udviklingskapacitet i samme periode, sikrer den fremtidige sikkerhed og driftsstabilitet i it-understøttelsen af AT's tilsynsindsats. AT vil sikre den nødvendige fremdrift, og at it-moderniseringsprojektet følger planen for 2023.
7	Implementering af FN's verdensmål om reduktion af ulykker og bæredygtig energi Vægt: 5 pct.	AT bidrager til implementering af FN's verdensmål. Det sker ved, at AT afprøver virkemidler og kommunikationsformer til effektivt at forebygge ulykker på arbejdspladserne, og ved, at AT's samlede CO2 aftryk reduceres i 2023.

Påtegning

Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver enhed har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer, at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Resultatlønsaftalen er gældende fra 1. januar 2023 til og med 31. december 2023.

Såfremt der sker direktørskifte i kontraktperioden, kan aftalen genforhandles.

Fratræder direktøren i aftaleperioden, tilkommer der direktøren en forholdsmæssig andel af den opnåede resultatløn ved kontraktperiodens udløb.

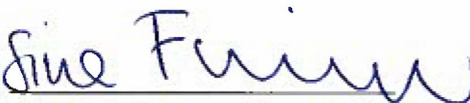
Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse.

København den 31.03.2023



Departementschef Søren Kryhmand

København den 31.03.2023



Direktør Sine Frederiksen