

FORMÅL

Indvandrer dage er en konference, der som sit væsentligste formål har at styrke dialogen og samarbejdet mellem forskere, undervisere, organisationsfolk, politikere, medieaktører, embedsmænd, og i det hele taget alle de "praktikere", der arbejder med eller har en aktiv interesse i indvandring, indvandrere og integrationssspørgsmål i Danmark.

Formål og forventet udbytte er en utraditionel form for gensidig kompetenceudvikling. Baggrunden er på den ene side en forudsætning om, at forskningen – herunder den der foregår i Akademiet for Migrationsstudier i Danmark – har relevant viden at bidrage med i de til tider ophedede diskussioner om indvandring, kulturmøde og integration. Men det er på den anden side i lige så høj grad en forventning om, at alle de nævnte grupper – som traditionelt har lyttet for lidt til hinanden – er i besiddelse af omfattende viden, information og erfaring. Det er derfor vigtigt – både for samfundet som helhed, for forskningsindsatsen, for den konkrete integrationsindsats i amter og kommuner, og for de forskellige indvandrergupper – at samle ressourcerne og bringe aktørerne i dialog med hinanden.

Forskere vil forsøge klart og forståeligt at formidle og diskutere den nyeste forskningsbaserede viden inden for deres respektive felter, mens områdets øvrige aktører – herunder politikere, meningsdannere, indvandrerrepræsentanter og integrationsmedarbejdere – vil belyse og debattere deres praktiske erfaringer, indsigter og handlinger. Samlet skulle resultatet gerne blive en kollektiv lærings- og opkvalificeringsproces.

ORGANISATION

Akademiet for Migrationsstudier i Danmark (AMID) under ledelse af professor Ulf Hedetoft, Aalborg Universitet, er hovedansvarlig for konferencen, i samarbejde med en række andre organisationer og enkeltpersoner. AMID-konsortiet består af Aalborg Universitet (Institut for Historie og Internationale Studier & Samfundsforhold), Amternes og Kommunernes Forskningsinstitut (AKF), Handelshøjskolen i Århus (Center for Social Integration og Marginalisering), Socialforskningsinstituttet (SFI) og Aarhus Universitet (Institut for Statskundskab og Økonomisk Institut). Derudover deltager repræsentanter for Integrationsministeriet, Kommunernes Landsforening, Syddansk Universitet og Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats i organisationskomitéen for *Indvandrer dage*.

Organisationskomitéens medlemmer er:

- Professor, dr.phil. Ulf Hedetoft (Aalborg Universitet), lektor Ruth Emerik (Aalborg Universitet), forskningschef Hans Hummelgaard (AKF), forskningsprofessor, ph.d. Michael Rosholm (AU og AKF) og konstitueret programleder, ph.d. Garbi Schmidt (SFI) (alle medlemmer af AMIDs Styregruppe)

- Kontorchef Birgit Hedegaard (Kommunernes Landsforening)
- Kontorchef Heino Jespersen (Integrationsministeriet)
- Konsulent Irene Mortensen (Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats)
- Centerleder, adjunkt Peter Seeberg (Center for Mellemostudier, Syddansk Universitet)

Programkomitéen består derudover af:

- HR Konsulent Muharrem Aydas (TDC)
- Pædagogisk konsulent Tina Fehrmann (Undervisningsministeriet)
- Lektor Flemming Mikkelsen (Aalborg Universitet)
- Økonom og forfatter, cand.polit. og ph.d. Hans Kornø Rasmussen
- Socialpædagog og forfatter Manu Sareen
- Sherin Khankan (religionssociolog og forkvinde for Kritiske Muslimer)
- Lektor Marianne Skytte (Aalborg Universitet)
- Forskningsprofessor Søren Winter (Socialforskningsinstituttet)

PROGRAM

Sted

Velkomst, plenumoplæg & underholdning: Auditorium B, Bertil Ohlins Vej
(v/ busvejen)

Workshops: Fibigerstræde 4, 10, 11, 13 & 16

Frokost: Kantinen, Fibigerstræde 15

Reception: Nordjyllands Kunstmuseum

Onsdag d. 26. november

8:00-9:00 Registrering (i aulaen v/ Auditorium B)

9:00-9:05 Kort velkomst v/ professor Ulf Hedetoft, AMID

9:05-9:15 Formel åbning v/ rektor Sven Caspersen, Aalborg Universitet

9:15-10:30 Plenum 1. Dr Joanne van Selm, Washington DC: *The EU as a global player in the refugee protection regime.*
Ordstyrer: Ulf Hedetoft

10:30-10:45 Pause

10:45-12:00 Workshops 1-8 (søjle I)

12:00-13:15 Frokost (Kantinen, Fibigerstræde 15)

13:15-14:00 Plenum 2. Professor Grete Brochmann, Oslo: *Is immigration a challenge to the Scandinavian welfare model?*
Ordstyrer: Ulf Hedetoft

14:00-14:40 Underholdning v/ Omar Marzouk

14:40-15:00 Pause

15:00-16:00 Workshops 1-8 (søjle II)

16:15-17:00 Plenum 3. Professor Anne Holmen, DPU: *Hvordan lærer to-sprogede elever bedst dansk? – om modersmål og dansk som andetsprog.*
Ordstyrer: Hans Hummelgaard

17:30-18:30 Reception v/ Aalborg Kommune (Nordjyllands Kunstmuseum)
19:00- Konferencemiddag, Hotel Hvide Hus
(Vesterbro 2, Aalborg)
Festtale v/ dekan Ole Prehn, Det Humanistiske Fakultet, Aalborg Universitet

Torsdag d. 27. november

9:00-9:45 Plenum 4. Professor Eskil Wadensjö, Stockholm: *Hvorfor er indvandrere dårligt integreret på arbejdsmarkedet?*
Ordstyrer: Michael Rosholm

9:45-11:00 Panel om arbejdsmarkedsintegration v/ forskningschef Hans Hummelgaard, AKF, og professor Michael Rosholm, Aarhus Universitet

11:00-11:15 Pause

11:15-12:15 Workshops 1-8 (søjle III)

12:15-13:30 Frokost

13:30-14:15 Plenum 5. Religionssociolog og forkvinde for Kritiske Muslimer Sherin Khankan: *Når tro bliver politisk: Radikal politiker eller radikal muslim?*
Ordstyrer: Garbi Schmidt

14:15-14:45 Pause

14:45-16:15 Workshops 1-8 (søjle IV)

16:30-17:15 Plenum 6. Professor Tim Jensen, SDU: *Er Danmark et multireligiøst samfund? – kirke, stat og civilsamfund i Danmark.*
Ordstyrer: Garbi Schmidt

17:15-17:30 Afslutning på konferencen v/ dekan Margrethe Nørgaard, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet

BESKRIVELSE AF WORKSHOPS

Der er otte gennemgående workshops, hvor der vil være oplæg fra såvel forskere som praktikere på feltet. Nedenfor er indholdet i de forskellige workshops kort beskrevet. Se det detaljerede workshopprogram med lokaleangivelser sidst i konferenceprogrammet.

Workshop 1: Integration og arbejdsmarked

Workshopledelse: Irene Mortensen & Michael Rosholm.

1. Strukturelle forandringer på arbejdsmarkedet

Der er sket nogle organisatoriske forandringer på arbejdsmarkedet det seneste årti; fladere ledelsesstrukturer, mere teamwork, multitasking, service-industrien er vokset frem, og samlebandsjobbene er delvist forsvundet. Som følge heraf er arbejdskraftens uformelle kvalifikationer – kommunikative egenskaber, kulturel forståelse, humor, osv. – blevet vigtigere end de har været tidligere. Dette har

tilsyneladende betydet, at arbejdsgiverne, som mangler information om indvandrernes uformelle kvalifikationer, er blevet mindre tilbøjelige til at ansætte indvandrere. På den anden side lever vi i globaliseringens tidsalder, og dette burde betyde, at virksomheder får et stadig større behov for mangfoldighed i medarbejderstaben. Vi vil under dette tema se på, hvorledes disse faktorer har påvirket indvandrernes beskæftigelsessituation, samt diskutere, hvad der kan gøres for at afhjælpe dette problem.

2. Betydningen af netværk for integrationen på arbejdsmarkedet

Vi ved, at en meget stor andel af de ledige jobs i dag besættes ved hjælp af kontakter, altså uden opslag. Eftersom indvandrerne har lavere beskæftigelsesfrekvenser end de indfødte, er konsekvensen, at de i højere grad må anvende andre søgekanaler. Under dette tema vil vi diskutere, hvorledes indvandrerne i dag benytter deres netværk og hvor effektive de er. Vi vil endvidere diskutere, hvorvidt indvandrernes manglende netværk kan substitueres med et andet netværk, for eksempel et netværk bestående af arbejdsgivere, som alle er sponsorer i en stor fodboldklub.

3. Mangfoldighed – mellem holdning og handling

Alle er enige om, at nøglen til integration er flere jobs til flygtninge og indvandrere. Enigheden bliver mindre, når man diskuterer midler. Ikke mindst hvor langt man som offentlig eller privat virksomhed skal gå for at øge mangfoldigheden på arbejdspladsen. Vi vil i workshoppen fokusere på virksomhedernes mangfoldighedsstrategier, når de ansætter etniske minoriteter. Hvor store ændringer i virksomhedernes værdigrundlag er f.eks. nødvendige for at få en mere mangfoldig medarbejderstab? Vi vil beskrive dilemmaer mellem virksomhedernes holdninger på den ene side og handlinger på den anden og give bud på, hvordan holdning og handling kan komme til at følges ad.

4. Indvandrere som iværksættere

Indvandrevirksomhederne er sociale knudepunkter i indvandrernes hverdag i Danmark. Det er i grønthandlerne og specialbutikkerne, indvandrerne mødes. Virksomhedsejeren tillægges prestige af andre indvandrere og modtager en særlig respekt, fordi han har mulighed for at ansætte andre i sin virksomhed. Umiddelbart er det positivt, at arbejdsløse indvandrere kan få fodfæste på arbejdsmarkedet igennem egne etniske netværk, og at de indvandrere, der er velintegrerede på arbejdsmarkedet kan give en håndsrækning til andre indvandrere.

Denne workshop vil diskutere nogle af de dilemmaer, der er forbundet med indvandrer-ejede virksomheder i visse udsatte brancher. På den ene side er der en gruppe virksomhedsejere, der sikres økonomisk overlevelse bl.a. ved at trække på billig arbejdskraft i form af uformel ansættelse af ledige. Det er med til at holde virksomhedsejeren uden for arbejdsløshedskøen. På den anden side

er der hensynet til håndhævelsen af love og regler, og ønsket om at "mainstreame" virksomhederne.

Workshop 2: Integration, uddannelse og sprog

Workshopledelse: Tina Fehrmann & Peter Seeberg.

Uddannelse er vejen frem i et samfund som det danske. Uden en god uddannelse og gode sprogfærdigheder er det langt vanskeligere at blive integreret på arbejdsmarkedet. Denne workshop belyser forholdet mellem uddannelse, integration og sprog. To af workshopens sessioner fokuserer på uddannelse og sprog. Dels vil der blive gjort status i diskussionen om dansk som andetsprog. Dels vil perspektiver vedrørende indvandrersprog i Danmark blive belyst og et sommerskoleprojekt for unge arabere blive beskrevet og evalueret.

De to øvrige sessioner beskæftiger sig med unge indvandreres uddannelse i et integrationsperspektiv. Problemer, der gør sig gældende i de forskellige former for ungdomsuddannelser, beskrives og analyseres. Afslutningsvis gives der en række bud på, hvad der er årsagerne til, at det ikke altid lykkes unge indvandrere at få taget en uddannelse.

Workshop 3: Bosætning, segregering og konsekvenserne heraf

Workshopledelse: Heino Jespersen & Hans Hummelgaard.

Indvanderne er i de seneste årtier blevet mere og mere koncentreret i bestemte dele af landet og boligområder. I mange år har det været en central politisk målsætning at undgå koncentrationen ud fra en betragtning om, at det hæmmer integrationen i det danske samfund. Men på trods af, at flygtninge i høj grad bliver geografisk spredt, flytter mange af dem fra land til by og her især til de udsatte boligområder. Hvad er forklaringen på dette og har initiativerne for at sikre spredt bosætning overhovedet en effekt? Spørgsmålet er også, hvorvidt den koncentrerede bosætning har en negativ betydning for integrationen. Der er gennemført en række initiativer af byudvalget og andre med henblik på at mindske og hindre de negative konsekvenser af, at indvanderne bor i de samme bydele. Hvad er erfaringerne hermed?

De 4 sessioner i workshoppen omhandler hvert sit aspekt af disse problemstillinger ud fra såvel en forskningsmæssig som en praktisk synsvinkel. De enkelte sessioner følger i naturlig forlængelse af hinanden, men man kan også uden tab af indhold deltage i udvalgte sessioner.

Workshop 4: Indvandrernes deltagelse i civilsamfundet

Workshopledelse: Muharrem Aydas & Flemming Mikkelsen.

Begrebet "civilsamfund" er her defineret bredt og omfatter indvandrere, flygtninge og deres efterkommeres deltagelse og indflydelse i det danske samfund både i form af frivillige foreninger, sociale bevægelser, faglige og politiske organisationer foruden interkulturel kommunikation. Vi fokuserer både på den kollektive deltagelse, og på enkelte personers egne erfaringer inden for det civile, faglige og politiske liv. Historiske erfaringer såvel som aktuelle begivenheder vil blive diskuteret.

Workshop 5: Værdier i kulturmødet

Workshopledelse: Garbi Schmidt & Sherin Khankan.

Denne workshop beskæftiger sig med kulturel mangfoldighed. Der er ikke tale om en "indvandrer-kulturs" møde med "dansk kultur", men derimod om dynamikken, forandringen, bevægelsen i de kulturelle udtryk, som skabes igennem etniske minoriteters tilstedeværelse i det danske samfund.

Kultur er udtryk, men kultur er også værdi. Midt i kulturens foranderlighed fremstår også bevidstheden om, at denne bevægelse er væsentlig, og udtrykker noget essentielt. Dette gælder både, hvis den praksis som skabes heraf kan betegnes som segregerende, integrerende eller assimilerende. Værdier skabes på baggrund af personlige valg, men også som udtryk for grupperes stilling i det danske samfund.

Værdier – eller vurderingen – i kulturmødet er også den forståelse, som majoritetsbefolkningen møder de etniske minoriteter med. Anses de etniske minoriteters kulturelle bagage som en resurse eller som et problem, og hvilken betydning har det for både det kulturelle udtryk og kulturmødet som sådan?

Workshop 6: Indvandrerbørn og unge indvandrere

Workshopledelse: Manu Sareen & Marianne Skytte.

Etniske minoritetsbørn og -unge udgør i dag ca. 10 procent af alle børn og unge i Danmark. Børnene vokser i deres familier op i mange forskellige etniske, religiøse, sproglige og kulturelle sammenhænge og lever i meget forskellige kontekster i det danske samfund. I denne workshop har vi valgt først at fokusere på de tosprogede børn i danske børnehaver gennem fremlæggelse af et forskningsprojekt herom. I næste søjle er temaet forældresamarbejde og mægling. Her fremlægges erfaringer fra Etnisk Konsulentteam i Københavns Kommune og fra politiet. I den tredje søjle er temaet etniske minoritetsunges hverdags erfaringer, hvilket belyses gennem et forskningsprojekt og et

socialpædagogisk projekt. Workshopen rundes af med en søjle omkring de særlige udfordringer, der ligger for socialt arbejde ved anbringelse af etniske minoritetsbørn og -unge.

Workshop 7: Den kommunale og amtskommunale indsats for integrationen

Workshopledelse: Birgit Hedegaard & Søren Winter.

Kommunerne overtog ansvaret for integrationsopgaven den 1. januar 1999. Hvad var det for en opgave, de fik? Hvordan har de grebet opgaven an? Hvordan er det gået? Hvordan har samspillet med arbejdsmarkedet været? Hvordan er mødet mellem sundhedsvæsenet og de etniske minoriteter forløbet? Disse og mange andre spørgsmål søges belyst og debatteret i workshoppens fire søjler.

Workshop 8: Europæiske og internationale processer og erfaringer

Workshopledelse: Ulf Hedetoft & Hans Kornø Rasmussen.

Denne workshop tager udgangspunkt i det forhold, at enkelte lande i stadig mindre omfang kan føre en integrationspolitik eller en indvandrerpolitik uafhængig af den internationale udvikling. Dette er især tilfældet for EU-landene, der pr. 1. maj 2004 vil have gennemført fælles regler på flygtninge- og indvandrerområdet, ligesom der vil blive indført regler for tredjelands-borgeres bevægelighed mellem landene.

Workshopen fokuserer på tre hovedområder:

- Kortlægge og diskutere de vigtigste EU-tiltag dels på integrationsområdet og dels på indvandrerområdet.
- Diskutere de erfaringer, der i disse år gøres på integrationsområdet i forskellige EU-lande og i Canada.
- Diskutere de danske erfaringer og muligheder i lyset af den internationale udvikling.

PANELDEBAT

Hvordan kan flere indvandrere få et arbejde?

Det er et samfundsmæssigt paradoks, at der i Danmark mangler arbejdskraft på centrale områder samtidig med, at mange indvandrere ikke har et arbejde.

Arbejdsmarkedet har forandret sig i de seneste årtier. En af de væsentligste er de organisatoriske forandringer, der er sket i virksomhederne og de teknologiske fremskridt. Organisationsstrukturen er blevet fladere, ansvaret bliver delegeret længere ned i virksomheden, der skal udføres mange forskellige opgaver (multitasking) ofte i samarbejde med andre (teamwork), og samlebåndsarbejdet er næsten forsvundet. Disse ændringer har betydet, at der i dag i større

grad lægges vægt på arbejdskraftens uddannelsesmæssige kompetencer også i jobs, som normalt ikke kræver nogen formel (eller lang) uddannelse. De egenskaber, der især lægges vægt på i dag, er omstillingsevne, kommunikative evner (sprog, humor, kulturforståelse), og især de sidstnævnte har indvandrerne naturligt nok mindre af end danskere. Derfor efterspørger virksomhederne ikke i samme grad som tidligere indvandrernes arbejdskraft.

På den anden side er der i en globaliseret verden et stort behov for mangfoldighed i virksomhederne, fordi mange forskellige kundegrubbers behov skal dækkes og fordi virksomhedskulturen beriges. Problemet lige nu synes at være, at arbejdsgiverne vurderer, at omkostningerne ved denne mangfoldighed opvejer de potentielle gevinster.

Det er disse omkostninger og især gevinster, vi vil se nærmere på i paneldebatten, der har til formål at debattere og udforske muligheder og gode ideer med udgangspunkt i praktiske erfaringer. Paneldeltagerne vil tage stilling til og forsøge at besvare følgende tre spørgsmål i løbet af deres indlæg:

- Hvilke potentielle gevinster er der for virksomheden i at ansætte en indvandrer? Hvordan udnytter virksomheden bedst de kvalifikationer og ressourcer, indvandrere har?
- Kravene til sproglig kommunikation og tæt samarbejde i relativt selvstyrende grupper er blevet større. Hvordan opnår indvandrerne kvalifikationer, som kan matche denne udvikling? Hvad kan virksomheden, de kommunale myndigheder, og indvandrerne selv gøre? Hvad kan der fx gøres for at skaffe flere virksomhedsrettede forløb på ordinære arbejdspladser med henblik på at få flere indvandrere ind på arbejdsmarkedet?
- Hvordan kan vi fremme en mere effektiv matchning mellem ledige jobs og indvandrernes medbragte kvalifikationer? Hvordan kan virksomhederne overbevises om gevinsterne ved mangfoldighed?

Paneldeltagere:

- Personalechef Morten Daus-Petersen, ISS
- Kontorchef Nina Palle, Frederiksberg Kommune
- Direktør Margit Helle Thomsen, MHT CONSULT

Søjle I (onsdag 10:45-12)

Workshop 1
Fib. 16, rum
1.101

Tema: Strukturelle forandringer på arbejdsmarkedet

- Michael Rosholm, Professor, Aarhus Universitet, AKF, og AMID: *Konsekvenser af strukturelle forandringer på arbejdsmarkedet.*
- Hans Lassen, Direktør, Sisyfos: *Kommunikation og teambuilding – kan indvandrere det?*

Workshop 2
Fib. 10, rum 7

- Tina Fehrmann, Undervisningsministeriet & Peter Seeberg, centerleder, Center for Mellemløststudier, SDU: *Samlet præsentation af workshop om uddannelse og sprog.*
- Anne Froberg, centerleder, UCz: *Dansk som andetsprog – status og perspektiver.*

Workshop 3
Fib. 16, rum 1.111

Tema: Hvorfor bør indvandrere koncentreres?

- Sølvi Børresen, forsker, Center for Forskning i Socialt Arbejde: *I Danmark og andre lande.*
- Mohammed Stiam, formand for bestyrelsen i det almene boligbyggeri Støberigården: *I det almene byggeri.*

Workshop 4
Fib. 4, rum 123

Tema: Indvandrere i civilsamfundet og kønspektet

- Azam Javadi, leder, Plads til Alle Kampagnen i AIF (Arbejderbevægelsens Internationale Forum): *Medborgerskab og etniske minoriteter.*
 - Birte Siim, lektor, Institut for Historie, Internationale Studier og Samfundsforhold, Aalborg Universitet: *Køn og medborgerskab. Etniske minoritetskvindes politiske myndiggørelse.*
-

Søjle I (onsdag 10:45-12) ...fortsat fra forrige side

Workshop 5
Fib. 13, rum 55

Tema: Islam og politisk aktivisme – et møde

- Imran Hussain, The Network/Amaan: *Politisk engagement og religiøs overbevisning.*
- Garbi Schmidt, ph.d., seniorforsker, SFI: *Muslimsk ungdomsidentitet – hvad er nu det?*

Workshop 6
Fib. 16, rum
1.211

Tema: Tosprogede børn i danske børnehaver.

- Manu Sareen, socialpædagog, Døgnkontakten & Marianne Skytte, lektor, Institut for Sociale Forhold og Organisation, AAU: *Samlet præsentation af workshopens sessioner om indvandrerbørn og unge indvandrere.*
- Helle Bundgaard, lektor, Institut for Antropologi, KU: *Tosprogede børn i danske børnehaver* (forskningsprojekt i samarbejde med Helle Gulløv, DPU).

Workshop 7
Fib. 16, rum
1.201

Tema: Hvad siger forskningen om kommunernes integrationsindsats?

- Eskil Heinesen, forskningsleder, AKF, Søren Winter, forskningsprofessor & Anders Rosdahl, forskningsleder, SFI, vil orientere om nogle foreløbige resultater fra igangværende undersøgelser.
 - Hvordan har kommunerne indrettet indsatsen?
 - Hvorfor har kommunerne grebet det så forskelligt an? Hvad betyder bl.a. holdningerne hos kommunernes politikere og sagsbehandlere for indsatsen?
 - Er nogle kommuner bedre til at integrere udlændinge end andre?
 - Er der nogen måder at indrette den kommunale indsats på, som ser ud til at give bedre integration på arbejdsmarkedet end andre?

Workshop 8
Fib. 4, rum 125

– Hans Kornø Rasmussen: *Demografi og EUs flygtninge- og indvanderpolitik.*

- Diana Madsen, Center for Ligestillingsforskning, Roskilde Universitetscenter: *Tvangsægteskaber i et europæisk perspektiv.*
-

Søjle II (onsdag 15-16)

Workshop 1

Fig. 16, rum 1.101

Tema: Betydningen af netværk for integrationen på arbejdsmarkedet

- Lene Kofoed Rasmussen, Socialforskningsinstituttet: *Netværkets betydning for indvandrernes beskæftigelsessituation.*
- Mogens Krogh, Brøndbyernes Idrætsforening: *Fra Bænken til Banen – sponsornetværk som en indgang til arbejdsmarkedet.*

Workshop 2

Fig. 10, rum 7

- Charlotte Jørgensen, konsulent, Teknisk Skole, Frederiksberg: *Etniske minoriteter på erhvervsskolerne – nye tendenser.*
- Peter Seeberg, centerleder, Center for Mellemostudier, SDU: *Nye perspektiver på erfaringerne fra de almendannende ungdomsuddannelser.*

Workshop 3

Fig. 16, rum 1.111

Tema: Konsekvensen af den boligmæssige koncentration af indvandrere

- Eskil Heinesen, forskningsleder, Amternes og Kommunernes Forskningsinstitut (AKF): *Hvad viser udenlandsk forskning?*
- Jesper Nygård, direktør, KAB – Bygge- og Boligadministration: *En boligforenings syn på konsekvenserne af koncentrationen.*

Workshop 4

Fig. 4, rum 123

Tema: Indvandrernes andel i magten i Danmark

- Lise Togeby, professor, Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet: *De etniske minoriteter og det kommunale demokrati.*
 - Mandana Zarrehpavar, seniorrådgiver, Institut for Menneskerettigheder: *Barrierer og muligheder for etniske minoriteters reelle deltagelse samfundet.*
-

Søjle II (onsdag 15-16) ... fortsat fra forrige side

Workshop 5
Fib. 13, rum 55

Tema: Brydningsfelter i en mediediskurs

- Peter Hervik, antropolog, ph.d., lektor, IMER, Malmö: *Magt til kulturmøde.*
- Charlotte Aagaard, journalist ved Information: *Medier og etniske minoriteter.*

Workshop 6
Fib. 16, rum
1.211

Tema: Forældresamarbejde og mægling

- Manu Sareen, socialpædagog, Døgnkontakten: *Erfaringerne med forældresamarbejde fra Københavns Kommunes Etniske Konsulentteam.*

Workshop 7
Fib. 16, rum
1.201

Tema: Hvilke erfaringer har kommunerne fået?

- Nina Palle, kontorchef, Frederiksberg Kommunes integrationskontor & Birgit Hedegaard, kontorchef, KLS Integrationskontor lægger op til debat om emnet.
 - Hvilke barrierer er kommunerne stødt på i integrationsarbejdet?
 - Hvad har de mange lovændringer på området betydet for arbejdet?
 - Hvem arbejder kommunerne sammen med om opgaven, og hvordan fungerer det?
 - Hvilke perspektiver tegner der sig for indsatsen fremover?

Workshop 8
Fib. 4, rum 125

- Karen Bird, McMaster University, Canada: *Diversity and integration: Canadian experiences.*
 - Basha Quraishy, European Network Against Racism: *Racism and Resistance in Europe.*
-

Søjle III (torsdag 11:15-12:15)

Workshop 1
Fib. 16, rum 1.101

Tema: Mangfoldighed – mellem holdning og handling

- Mikkel Thøgersen, cand.scient.pol., konsulent v/ CABIVejledningstjenesten: *Strategisk rummelighed – forskellige veje til at øge mangfoldigheden i virksomhederne.*
- Mina Harding Iranzad, projektleder, Århus Amt: *“Gode hoveder har mange farver”: Mangfoldighed i Århus Amt – hvordan skaber vi overensstemmelse mellem holdning og handling?*

Workshop 2
Fib. 14, rum 59

Tema: Arabisk i Danmark.

- Gunna Funder Hansen, ph.d.-stipendiat, Center for Mellemøstudier, SDU: *Arabisk i Danmark.*
- Helle Lykke Nielsen, lektor, Saliha Marie Fettah og Maria Kyung Overgaard, alle tilknyttet Center for Mellemøstudier, SDU: *Erfaringer fra Center for Mellemøstudiers sommerskole-projekt for unge med arabisk baggrund.*

Workshop 3
Fib. 13, rum 53

Tema: Fører flytninger og integrationsloven til mindre boligmæssig koncentration?

- Anna Pål Damm, ph.d.-stipendiat, Økonomisk Institut, Handelshøjskolen i Århus: *Hvor flytter indvandrene hen og hvorfor – forskningsresultater fra såvel ind- som udland.*
- Lisa Fischel, flygtningekoordinator, Vejle Kommune: *Virker integrationsloven? Hvorvidt har integrationsloven haft en effekt på flytningerne.*

Workshop 4
Fib. 4, rum 123

Tema: Muligheder og barrierer for politisk indflydelse

- Ole Hammer, leder, Den Sociale Døgnvagt i København. *Etniske minoriteters relative indflydelse i det danske politiske spil.*
 - Rune Engelbrecht Larsen, formand, Minoritetspartiet: *Når etniske minoriteter bliver tabere i de etablerede partier.*
-

Søjle III (torsdag 11:15-12:15) ... fortsat fra forrige side

Workshop 5

Fig. 16, rum
1.211

Tema: Integration og medborgerskab: erfaringer og praksis

- Mehmet Necef, kultursociolog, ph.d., lektor, SDU: "Danskerne er muslimer uden at vide det". *Integration ifølge en tyrkisk muslimsk religiøs orden.*
- Üzeyir Tireli, lektor, Højvangsseminariet: *Etniske unges hverdags erfaringer.*

Workshop 6

Fig. 16, 1.111

Tema: Mødet mellem etnisk minoritetsungdom og politi

- Susanne Branner Jespersen, antropolog, Center for Ungdomsforskning, RUC: *Konflikt på gadeplan – når etnisk minoritets-ungdom og politi mødes*

Workshop 7

Fig. 16, rum
1.201

Tema: Hvordan ser integrationsarbejdet ud fra arbejdsgiverside?

- Benjamin Holst, konsulent, Dansk Arbejdsgiverforening & Ib Schack, produktionsdirektør, maskinfabrikken Jyden Bur A/S Vemb belyser integrationen set fra arbejdsgiversiden.
 - Hvilke erfaringer har virksomhederne med ansættelse af etniske minoriteter?
 - Hvad kan virksomhederne gøre for en bedre integration?
 - Hvilke ønsker har arbejdsgiverne til den kommunale indsats?
 - Hvordan kan kontakten mellem virksomhederne og kommunerne udvikles?

Workshop 8

Fig. 4, rum 125

- Helene Urth, EU-kommissionen: *Arbejdet med formulering af en fælles integrationspolitik i EU.*
-

Søjle IV (torsdag 14:45-16:15)

Workshop 1
Fib. 16, rum
1.101

Tema: Indvandrere som iværksættere

- Shahamak Rezaei, ph.d., forskningsadjunkt v/ Roskilde Universitet: *Mislykket integration: kan man tale om arbejdsmarkedsmæssig integration uden hensyntagen til det økonomiske incitament?*
- Shahriar Shams Ili, butikskonsulent, cand.merc., Informateket, Kvarterløft Nørrebro Park og Nord-vest: *Verden lokalt: fra "Basra" til "Jerusalem" på under en halv time – rådgivning til små indvandrede butikker og restauratører.*

Workshop 2
Fib. 14, rum 59

- Vibeke Jakobsen, forsker, Socialforskningsinstituttet: *Uddannelsesniveauer blandt unge indvandrere fra Tyrkiet, Pakistan og det tidligere Jugoslavien. Hvad kan forklare at forholdsvis få af disse unge får en uddannelse?*

Workshop 3
Fib. 13, rum 53

Tema: Boligsociale tiltag, herunder Byudvalgets initiativer

- Hans Kristensen, vicedirektør, By og Byg (SBI): *Evalueringen af byudvalgets og andre boligsociale tiltag med fokus på de initiativer, der retter sig mod årsagen til og konsekvensen af den høje koncentration af flygtninge og indvandrere.*
- Sonja Mikkelsen, sekretariatschef, Urbanprojektet i Århus: *Hvad har de bedste effekter været set fra boligområdernes side med fokus på de initiativer, der har fokus på den høje koncentration af etniske minoriteter.*

Workshop 4
Fib. 4, rum 123

Tema: Forventningerne til indvandrede i civilsamfundet

- Muharrem Aydas, HR Konsulent, TDC & Flemming Mikkelsen, lektor, AAU: *Paradokset mellem, på den ene side, efterspørgslen af indvandrere i det organisatoriske og politiske liv og, på den anden side, det faktum, at kun indvandrere med dansk adfærd og normer synes at klare sig bedst i det organisatoriske og politiske liv.*
-

Søjle IV (torsdag 14:45-16:15) ...fortsat fra forrige side

– Vasilij Nadulijnjak, russisk civilingeniør. *Sprog – fra tale til byrde. Sprogkunderskaber har ret begrænset virkning for integrationen.*

Workshop 5

Fig. 16, rum 1.211

Tema: Definition af køn og ægteskaber: tradition og forandring

- Mikkel Rytter, antropolog: *En som os – arrangerede ægteskaber blandt pakistanere i Danmark.*
 - Connie Carøe Christiansen, kultursociolog og antropolog, ph.d., Sociologisk Institut, KU: *Køn og etnisk ligestilling – når de bliver som os?*
-

Workshop 6

Fig. 16, 1.111

Tema: Anbringelse af etniske minoritetsbørn og unge uden for hjemmet

- Marianne Skytte, lektor, Institut for Sociale Forhold og Organisation, AAU: *Det antiracistiske dilemma i anbringelsesarbejdet.*
 - Afrundende workshopdebat.
-

Workshop 7

Fig. 16, rum 1.201

Tema: Mødet mellem det offentlige sundhedsvæsen og de etniske minoriteter.

- Anne Nielsen, ph.d., forsker og speciallæge i samfundsmedicin/ socialmedicin, Statens Institut for Folkesundhed orienterer fra sundhedsområdet.
 - Hvor meget og hvordan bruger etniske minoriteter sundhedsvæsenet i forhold til danskere?
 - Hvilke kommunikationsbarrierer er der?
 - Hvilke konsekvenser får de for behandlingen?
 - Særlige tiltag over for etniske minoriteter i sundhedsvæsenet
 - Hvilke gode erfaringer kan man lære af?
-

Workshop 8

Fig. 11, rum 115

– Birthe Berg, Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet: *Velfærdsstat og integration i England og Danmark.*

- Ulf Hedetoft, professor dr.phil., AMID, AAU: *Den skandinaviske homogenitetsmodel under pres?*
-